

# Отчет об устойчивом развитии 2022

<b>Обращение генерального директора</b>	<b>3-4</b>
<b>Об особой экономической зоне</b>	<b>5-8</b>
<b>Цели устойчивого развития</b>	<b>9-10</b>
<b>Управление устойчивым развитием</b>	<b>11-12</b>
<b>Стратегия в области устойчивого развития</b>	<b>13-14</b>
<b>Ключевые события и показатели в области устойчивого развития</b>	<b>15-16</b>
<b>Экологическая политика</b>	<b>17-38</b>
<b>Социальная политика</b>	<b>37-68</b>
<b>Корпоративное управление</b>	<b>69-92</b>
<b>Обоснование и определение показателей ESG-отчетности</b>	<b>93-94</b>
<b>ESG-данные за 2022 год</b>	<b>95-125</b>



**Габбасов Наиль Шамилевич**  
генеральный директор АО «Корпорация  
развития Республики Башкортостан»

«Наша управляющая компания одна из первых в Российской Федерации начала раскрывать нефинансовую информацию и внедрять модель инфраструктурной площадки, направленной на достижение целей устойчивого развития. Ежегодно мы интегрируем новые практики, связанные с экологической, социальной и управленческой ответственностью в свою деятельность и наблюдаем положительные результаты»

Управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» представляет свой первый годовой Отчет об устойчивом развитии, ставший результатом системной работы по ESG-трансформации нашей инфраструктурной площадки.

Мы четко понимаем, что деятельность управляющей компании должна на практике отражать название нашей особой экономической зоны, поэтому стремимся к постоянному и всестороннему развитию, которое поможет идти вперед Республике Башкортостан, ведь наша главная цель – это ускоренное социально-экономическое развитие региона.

На пути достижения этой цели стоит множество глобальных вызовов, с которыми сталкивается вся наша страна и на которые важно своевременно реагировать. В этом контексте следование ESG-принципам становится объективной необходимостью и неотъемлемой частью деятельности управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга».

Наша управляющая компания одна из первых в Российской Федерации начала раскрывать нефинансовую информацию и внедрять модель инфраструктурной площадки, направленной на достижение целей устойчивого развития. Мы ежегодно интегрируем новые практики, связанные с экологической, социальной и управленческой ответственностью в свою деятельность и наблюдаем положительные результаты.

В прошедшем году мы принимали активное участие в защите окружающей среды, создавали равноправные возможности для всех наших работников, улучшали взаимодействие с заинтересованными сторонами и стремились к лучшей прозрачности и управлению.

На текущий момент мы прорабатываем продвижение ESG-повестки с резидентами ОЭЗ, которые также внедряют заданный тренд достижения целей устойчивого развития на предприятиях, а также разрабатываем резидентную политику и корпоративную стратегию устойчивого развития, которая будет определять наши ключевые приоритеты и ориентиры. Кроме того, ОЭЗ ППТ «Алга» вошла в число экспериментальных инфраструктурных площадок по достижению углеродной нейтральности.

Мы уверены, что раскрытие нефинансовой информации имеет ключевое значение в повышении уровня доверия к управляющей компании со стороны заинтересованных сторон. Поэтому мы продолжим ежегодную публикацию нефинансовой отчетности управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга», придерживаясь высоких стандартов информационной открытости.

# Об особой экономической зоне

Республика Башкортостан – один из самых динамично развивающихся регионов Российской Федерации, обладающий мощной производственной и ресурсной базой, обеспечивающей его лидерство в химической промышленности, машиностроении и нефтедобыче. Республика Башкортостан имеет стратегическое географическое положение и развитую транспортно-логистическую инфраструктуру, являясь связующим звеном между европейской и азиатской частями Российской Федерации. В 2023 году Республика Башкортостан заняла 4 место в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в регионах Российской Федерации.



ОЭЗ ППТ «Алга» — это «молодая» и активно развивающаяся инфраструктурная площадка, созданная в 2020 году на основании постановления Правительства Российской Федерации от 27 мая 2020 года № 764 «О создании на территориях муниципальных районов Ишимбайский район и Стерлитамакский район Республики Башкортостан особой экономической зоны промышленно-производственного типа».

В 2023 году к ОЭЗ ППТ «Алга» была присоединена территория индустриального парка «Уфимский» и количество площадок ОЭЗ возросло до 5. Суммарная площадь земельных участков ОЭЗ ППТ «Алга» составляет 763 Га. Основные отрасли специализации ОЭЗ: химическая промышленность, деревопереработка, производство строительных материалов, металлообработка, машиностроение, приборостроение и легкая промышленность.

8

место  
VI Национальный  
рейтинг инвестиционной  
привлекательности ОЭЗ

20

резидентов

61

млрд рублей инвестиций

ОЭЗ ППТ «Алга» предлагает инвесторам пять площадок для размещения производств, распределенных по кластерному типу в зависимости от отраслевой принадлежности, технологических особенностей и сырьевых потребностей. Такое уникальное расположение способствует привлечению инвесторов различных профилей, что расширяет возможности для развития инфраструктурной площадки.

По итогам 2022 года в ОЭЗ ППТ «Алга» статус резидента имеют 12 компаний. Общий объем инвестиций резидентов составил порядка 42 млрд рублей с созданием более двух тысяч новых рабочих мест.

Инвесторы выбирают ОЭЗ ППТ «Алга», потому что на протяжении всего процесса, начиная от заключения договора и заканчивая вводом предприятия в эксплуатацию, Управляющая компания оказывает всестороннюю поддержку и помощь своим резидентам. Управляющая компания помогает резидентам в получении земельных участков, предоставляет доступ к качественной инженерной инфраструктуре, выгодным логистическим условиям, а также преимуществам в виде налоговых льгот.

В рамках V и VI Национального рейтинга инвестиционной привлекательности ОЭЗ ППТ «Алга» дважды признана самой динамично развивающейся особой экономической зоной промышленно-производственного типа в Российской Федерации.



# Цели устойчивого развития

Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, являются ориентиром для ОЭЗ «Алга».

Мы признаем важность внедрения принципов устойчивого развития и прилагаем усилия для развития и совершенствования во всех трех областях: охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Мы верим, что только через принятие этих принципов мы можем создать благоприятную и устойчивую среду для нашей особой экономической зоны, наших сотрудников и резидентов, а также общества в целом.

Управляющая компания ОЭЗ «Алга» продолжает вносить свой вклад и реализовывать инициативы, направленные на достижение следующих целей устойчивого развития:



**ЦУР № 6 Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех**

задачи: 1) повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире; 2) обеспечить всеобщий и равноправный доступ к надлежащим санитарно-гигиеническим средствам;



**ЦУР № 8 Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

задачи: 1) добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам; 2) содействовать созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам;



**ЦУР № 9 Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**

задачи: 1) развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благополучия людей; 2) модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет большей эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов; 3) поддерживать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся, в том числе стимулируя инновационную деятельность;



**ЦУР № 12 Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**

задача: существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию;

## Миссия ОЭЗ:

Мы стремимся вносить вклад в достижение целей устойчивого развития, стимулирование экономического развития региона, привлечение инвестиций и обеспечение комфортных условий для наших сотрудников и резидентов.

## Видение ОЭЗ:

Мы считаем, что устойчивое развитие является вершиной благополучия для нас и будущих поколений. Наше видение состоит в том, чтобы развивать ОЭЗ в соответствии с принципами устойчивости, уделяя особое внимание рациональному использованию природных ресурсов, охране окружающей среды и поддержке социальной справедливости.

УК ОЭЗ создает благоприятные условия для предпринимательства, инноваций и привлечения инвестиций. Нашим приоритетом является развитие инфраструктуры, создание новых рабочих мест, а также экономическое развитие республики Башкортостан.

Мы придаем особое значение созданию комфортных условий для наших сотрудников и резидентов. Управляющая компания стремимся создать благоприятную рабочую среду, поощрять профессиональный рост и развитие талантов, а также предоставить безопасные и комфортные условия труда и современную инфраструктуру.

# Ключевые события и показатели в области устойчивого развития

## ЭКОЛОГИЯ

ОЭЗ ППТ «Алга» стала одной из экспериментальной площадкой по проработке возможности достижения углеродной нейтральности

## СОЦИУМ

**55 %**

Соотношение количества женщин на руководящих должностях в УК ОЭЗ ППТ «Алга» к общему числу руководителей на конец 2022 года

**295,1**

тыс. рублей

Прямые и косвенные расходы на обучение работников УК ОЭЗ ППТ «Алга» в 2022 г.

# Ключевые события и показатели в области устойчивого развития

## УПРАВЛЕНИЕ

**102 646**

тыс. рублей

Выручка УК ОЭЗ ППТ «Алга»  
в 2022 году

**265**

тыс. рублей

«зеленые» инвестиции УК ОЭЗ  
ППТ «Алга» в 2022 году

Внимание к состоянию окружающей среды является одним из важных приоритетов УК ОЭЗ «Алга». Мы осознаем, что наша деятельность может оказывать воздействие на окружающую среду, и поэтому мы принимаем ответственность за минимизацию этого воздействия во всех аспектах нашей деятельности.

Мы сознательно стремимся к экологической ответственности, поэтому разрабатываем и реализуем мероприятия, направленные на рациональное использование природных ресурсов, энергоэффективность и энергосбережение, а также управление с отходами. Мы поддерживаем и поощряем деятельность наших сотрудников и резидентов в отношении экологических вопросов, внедряя в нашу корпоративную культуру принципы устойчивого развития.

# Экологическая политика

## Принципы подхода УК ОЭЗ «Алга» к экологической политике:

- Строгое соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- Регулярная реализация экологических проектов и мероприятий;
- Рациональное использование природных ресурсов;
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

## Стратегические направления развития Компании в сфере экологической политики и охраны окружающей среды:

- Построение системы управления экологическими аспектами;
- Документационное обоснование управления аспектами в сфере экологии;
- Ежегодное раскрытие информации о прогрессе в сфере охраны окружающей среды;
- Реализация мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия Компании на окружающую среду.

Управляющая компания вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, утвержденных Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году как единые глобальные ориентиры для решения значимых экономических, социальных и экологических проблем.

Согласно подходу в области устойчивого развития Компания выделяет 8 из 17, наиболее релевантных для направления «Экология».

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Рациональное использование водных ресурсов
	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Рациональное использование водных ресурсов
	Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Энергопотребление и воздействие на климат
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Энергопотребление и воздействие на климат
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	Управление отходами
	Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	Защита и восстановление экосистем суши
	Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Соблюдение законодательства в области экологической политики

# Рациональное использование водных ресурсов

Мы осознаем важность обеспечения наших сотрудников и резидентов доступом к качественным водным ресурсам, поэтому наша деятельность основана на бережном и рациональном подходе к потреблению водных ресурсов.

## Рециркуляция и повторное использование воды

Э - 1

На территории 1 - 4 площадок УК ОЭЗ «Алга» не применяются технологии рециркуляции и повторного использования воды.

На территории площадки ИП «Уфимский» для полива и уборки территории Управляющая компания использует воду из камеры очищенных сточных вод ливневой канализации.

## Эффективность водопользования

Э - 2

Объем водопотребления УК ОЭЗ «Алга» в 2022 году составил 0,248 тыс. м<sup>3</sup>, что на 20,9 % (или 0,043 тыс. м<sup>3</sup>) больше, чем в 2021 году. При пересчёте на чистую добавленную стоимость потребление воды УК ОЭЗ «Алга» в 2022 году составило 0,000005 м<sup>3</sup>/руб., что на 121,44 % (или 0,000029 м<sup>3</sup>/руб.) меньше, чем в 2021 году.

В настоящее время ведется строительство инфраструктуры водоснабжения и водоотведения на площадках № 1-4 ОЭЗ «Алга».

На территории ИП «Уфимский» реализуются следующие мероприятия, направленные на эффективное использование водных ресурсов:

- установлен узел учета Тритон, с которого транслируется информация в приложение об объемах воды, поступающих на очистные сооружения;
- установлены счетчики воды;
- сантехника оборудована технологиями двойного смыва;
- применяются технологии повторного использования воды.

# Рациональное использование водных ресурсов

## Очищенные сточные воды

Э - 3

На территории площадок № 1- 4 ОЭЗ ППТ «Алга» не применяются технологии по очистке сточных вод.

На территории ИП «Уфимский» УК производится очистка поверхностного (ливневого) стока. УК следит за качеством сточных вод и ежеквартально производит анализ проб воды с очистных сооружений поверхностного ливневого стока при помощи аккредитованной лаборатории.

Также Управляющая компания поддерживает тесное сотрудничество по вопросам водоотведения с такими контрольно-надзорными органами, как Роспотребнадзор, Росприроднадзор.

## Санитарное состояние питьевого водоснабжения

Э - 4

Управляющая компания не осуществляет отбор проб питьевой воды для исследования.



# Управление отходами

Управляющая компания ОЭЗ «Алга» осознает важность правильного обращения с отходами и реализует мероприятия, направленные на минимизацию образования отходов. Сотрудники управляющей компании реализуют практику раздельного сбора отходов.

## Образование отходов

Э - 5

В 2022 году общий объем отходов УК ОЭЗ составил 4,6 т отходов V класса опасности, что на 0,8 т больше, чем в 2021 году. Имеющийся тренд к увеличению объема отходов обоснован увеличением количества работников УК.

Объем отходов в расчете на чистую добавленную стоимость в 2022 году составил 0,0000001 т/руб., что на 121 % меньше, чем в 2021 году.

УК организуется накопление с последующей передачей отходов специализированным организациям для обезвреживания, утилизации и размещения в соответствии с заключенными договорами.

Для уменьшения объемов образования отходов Управляющая компания применяет технологии электронного документооборота, позволяющие снизить объемы потребления бумаги. Также туалетные комнаты офисного здания Управляющей компании оборудовано автоматическими сушилками для рук, что позволят снизить количество потребляемых бумажных полотенец.



# Управление отходами

## Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные

Э - 6

Управляющая компания не ведет деятельность по повторному использованию, восстановлению и переработке отходов. Однако, сотрудники Управляющей компании привержены разделному сбору отходов, а также сбору батареек, так как в офисном здании УК установлены специализированные контейнеры для реализации данной практики. Также Управляющая компания реализует практику накопления черновых листов в целях повторного использования бумаги.

## Опасные отходы

Э - 7

В 2021 и 2022 годах в результате деятельности Управляющей компании ОЭЗ «Алга» отходы I и II классов опасности не были образованы.



# Качество атмосферного воздуха

Важность качественного атмосферного воздуха является приоритетом для УК ОЭЗ «Алга». Чистый атмосферный воздух играет ключевую роль в обеспечении здоровья и благополучия не только наших сотрудников, но и экосистем, а также общества в целом.

## Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества

Э - 8

На территории ОЭЗ «Алга» не применяются технологии улавливания и обезвреживания загрязняющих атмосферу веществ.

## Санитарное состояние атмосферного воздуха

Э - 9

Управляющая компания ОЭЗ «Алга» не осуществляла отбор проб атмосферного воздуха в 2022 году.

## Зеленые насаждения

Э – 10

Управляющая компания не осуществляла высадку зеленых насаждений на территории площадок №1-4 ОЭЗ «Алга» в 2022 году. На территории ИП «Уфимский» в 2022 году было высажено 70 саженцев деревьев: елей и тополей.



# Энергопотребление и воздействие на климат

Деятельность Управляющей компании ОЭЗ «Алга» основывается на принципах эффективного и рационального использования энергетических ресурсов. Мы реализуем практики в области энергосбережения и прилагаем усилия для повышения энергетической эффективности во всех сферах нашей деятельности.

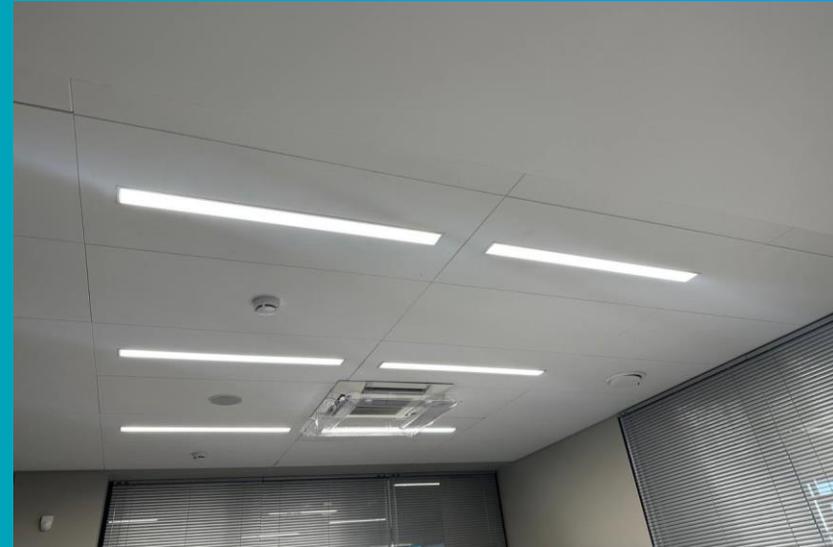
## Энергоэффективность

Э - 11

В 2022 году объем потребления электроэнергии УК составил 36,3 тыс. кВт/ч, что на 6,5 тыс. кВт/ч больше, чем в 2021 году. Потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2022 году составило 0,00000076 кВт/ч/руб., что на 121,71 % меньше, чем в 2021 году.

Управляющая компания реализует следующие мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности:

- Применение светодиодных ламп для уличного и внутреннего освещения;
- Использование фотореле для управления уличным освещением;
- Использование техники повышенного класса энергоэффективности;
- Применение радиаторных регуляторов температуры на территории ИП «Уфимский».



# Энергопотребление и воздействие на климат

## Производство и потребление чистой электроэнергии *Э - 12*

Управляющая компания не осуществляла производство и потребление чистой электроэнергии в 2022 году.

В настоящий момент прорабатывается вопрос установки солнечных панелей, которые будут производиться резидентом ОЭЗ «Алга».

## Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ *Э - 13*

Управляющая компания не осуществляла производство и потребление энергии из возобновляемых источников в 2022 году.

## Эффективное теплоснабжение *Э - 14*

В 2021 и 2022 гг. тепловая энергия на территории площадок №1-4 ОЭЗ «Алга» не потреблялась.

## Выбросы парниковых газов *Э - 15*

ОЭЗ «Алга» стала экспериментальной площадкой по проработке вопроса достижения углеродной нейтральности. Был произведен расчет выбросов парниковых газов по ОЭЗ за 2022 год.

В 2022 году объем выбросов парниковых газов, образующихся в результате деятельности Управляющей компании, составил 42,2 тСО<sub>2</sub>, из них 9,5 тСО<sub>2</sub> составляют косвенные выбросы от производства потребленной электроэнергии и 32,7 тСО<sub>2</sub> прямые выбросы от автотранспорта УК.

Объем выбросов парниковых газов, образующихся в результате деятельности резидентов ОЭЗ, составил 42,2 тСО<sub>2</sub>, из них 9,5 тСО<sub>2</sub> составляют косвенные выбросы от производства потребленной электроэнергии, 2,2 тСО<sub>2</sub> прямые выбросы от автотранспорта, а также 564 тСО<sub>2</sub> прямые выбросы от производства резидентов.

Таким образом, суммарные выбросы парниковых газов по ОЭЗ составили 608,4 тСО<sub>2</sub>.

Также в ближайшем будущем будет разработана стратегия достижения углеродной нейтральности особой экономической зоны, а также произойдет оценка перспектив возможности регистрации климатических проектов на территории ОЭЗ.

# Соблюдение законодательства в области экологической ПОЛИТИКИ

Приоритетом УК ОЭЗ «Алга» является ведение открытой и честной деятельности в соответствии с законодательством РФ. Управляющая компания тщательно контролирует вопросы, связанные с охраной окружающей среды, а также реализует обсуждение потенциальных проектов с местным населением, в целях снижения рисков возникновения аварий и инцидентов, спорных экологических ситуаций, вызвавших экологический ущерб.

## Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб *Э - 19*

В 2021 году было подписано свыше 1200 петиций от жителей республики Башкортостан против строительства завода резидентом ОЭЗ ФГ «ДоГа» в связи с нарушением в проектной документации, однако данный вопрос был урегулирован.

Управляющая компания на ежегодной основе реализует проведение в администрации муниципальных районов круглых столов с населением по обсуждению потенциальных проектов.

Наша социальная политика направлена на интеграцию ESG-принципов во все аспекты нашей деятельности. Приоритет социальной политики управляющей компании заключается в создании устойчивой и ответственной организационной культуры, которая в полной мере учитывает потребности работников и обеспечивает баланс интересов заинтересованных сторон.

Соблюдение прав человека, предоставление справедливой оплаты труда, развитие профессиональных навыков работников, обеспечение прозрачной и этичной деятельности, создание инклюзивной рабочей среды – это первостепенные задачи управляющей компании в области социальной политики.

# Социальная политика

## Принципы подхода УК ОЭЗ «Алга» к социальной политике:

- Строгое соблюдение трудового законодательства Российской Федерации;
- Социальная ответственность;
- Развитие социальной инфраструктуры
- Прозрачность;
- Партнерство с заинтересованными сторонами.

## Стратегические направления развития Компании в сфере экологической политики и охраны окружающей среды:

- Управление персоналом;
- Гендерное равенство;
- Здоровье и безопасность работников;
- Качество развития инфраструктуры;
- Соблюдение законодательства в области социальной политики.

Управляющая компания вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, утвержденных Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году как единые глобальные ориентиры для решения значимых экономических, социальных и экологических проблем.

Согласно подходу в области устойчивого развития управляющая компания выделяет 8 из 17 целей, релевантных для блока «Социум»

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах	Управление персоналом
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Здоровье и безопасность работников
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Управление персоналом
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Гендерное равенство
	Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Качество развития инфраструктуры
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов	Качество развития инфраструктуры
	Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Система менеджмента качества

# Управление персоналом

Люди – это главная ценность управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга». Инвестиции в наших работников играют ключевую роль в определении конкурентоспособности и долгосрочного успеха ОЭЗ ППТ «Алга». Поэтому одной из наших основных целей является эффективное управление персоналом, которое способствует созданию поддерживающей и вдохновляющей рабочей среды.

Мы стремимся к формированию корпоративной культуры, основанной на принципах взаимоуважения и открытости, что позволяет создать благоприятную атмосферу, при которой работники могут гармонично взаимодействовать друг с другом, не чувствуя барьеров, развиваться профессионально и лично, а также достигать общих целей управляющей компании.

Для этого мы руководствуемся следующими стратегическими целями:

- привлечение и удержание молодых специалистов;
- укрепление и развитие кадрового потенциала;
- формирование кадрового резерва управляющей компании;
- совершенствование системы мотивации и стимулирования работников;
- создание условий для профессионального и карьерного роста работников;
- обеспечение прозрачности и справедливости в процессе принятия кадровых решений;
- формирование корпоративной культуры, направленной на взаимоуважение и сотрудничество;
- постоянное обучение и развитие новых компетенций работников, посредством программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- регулярный мониторинг выполнения целевых показателей;
- регулярный анализ рынка труда в регионе;
- адаптация кадровой политики, в соответствии с глобальными вызовами;
- оптимизация процессов управления, которые обеспечивают преемственность и кадровую стабильность в компании;
- внедрение современных технологий и цифровых инструментов управления персоналом;

# Управление персоналом

Деятельность управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» в области управления персоналом базируется на следующих принципах:

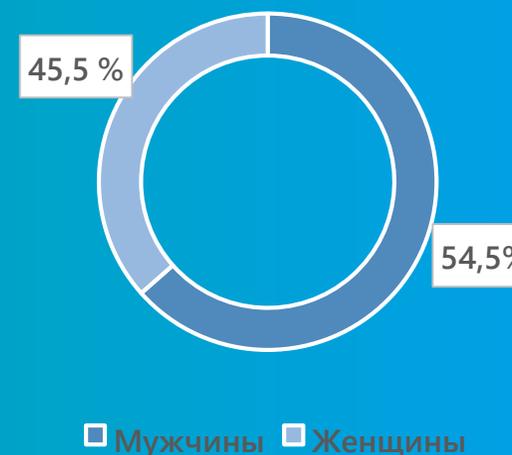
- объективность: все кадровые решения осуществляются на основе объективной оценки знаний и умений кандидатов или результативности деятельности работников;
- прозрачность: все работники осведомлены и должны быть ознакомлены с внутренними правилами, политиками, приказами и целевыми показателями управляющей компании;
- инклюзивность: управляющая компания полностью исключает дискриминацию кандидатов и работников, имеющих ограничения по здоровью;
- принцип непрерывного развития: работники управляющей компании проходят регулярное обучение и тренинги, с целью повышения своих профессиональных компетенций и приобретения актуальных знаний;
- пропорциональное соответствие оплаты труда объему и сложности выполняемой работы;
- эффективность: любые затраты на мероприятия в области управления персоналом должны окупаться через результат деятельности управляющей компании;
- преемственность: формирование управленческого состава управляющей компании из наиболее результативных работников управляющей компании;
- непрерывное совершенствование системы мотивации персонала.

## Структура персонала в разбивке по полу С- 20

Мы не делаем различий между кандидатами и нашими работниками на основе их пола. При приеме на работу оцениваются исключительно профессиональные компетенции кандидатов. Управляющей компанией предоставляются равные возможности для карьерного роста, обучения и развития всем работникам. Принцип объективности заложен в Кодексе этики и служебного поведения управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга». Для анализа половозрастной структуры управляющая компания применяет Битрикс24.

В 2022 году общая численность работников управляющей компании составила 90 человек, из которых 49 – мужчины, а 41 – женщины. Таким образом, управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» стремится к равному соотношению мужчин и женщин.

Структура персонала в разбивке по полу, в %



# Управление персоналом

## Структура персонала в разбивке по возрасту

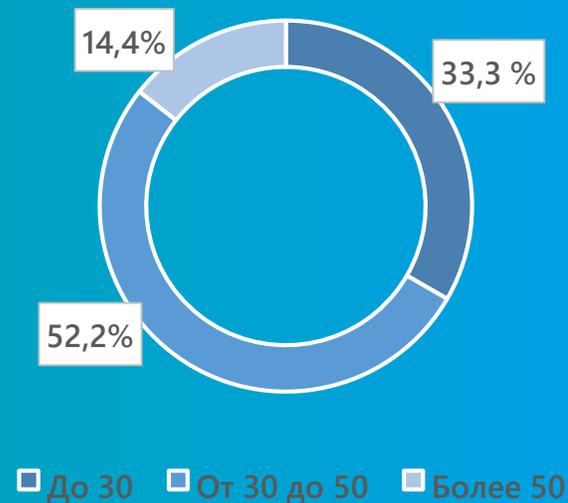
*С - 21*

Управляющая компания также применяет принцип объективности и к кандидатам разных возрастных категорий. Мы понимаем, что возраст может быть одним из факторов, влияющих на опыт и квалификацию кандидата, однако мы стремимся оценивать каждого на основе его навыков, знаний, опыта и способности внести вклад в развитие управляющей компании.

Мы не разделяем кандидатов по возрасту, так как считаем, что каждый из них может привнести особенный вклад в нашу компанию.

№	Возрастная группа, лет	Количество, чел.
1.	до 30	30
2.	от 30 до 50	47
3.	старше 50	13
	<b>Всего</b>	<b>90</b>

Структура персонала в разбивке по возрасту,  
в %



# Управление персоналом

## Динамика реальной среднемесячной заработной платы С – 22

Управляющая компания предлагает конкурентоспособную зарплату, отражающую навыки, опыт и вклад каждого работника. Мы также стремимся финансово поощрить работников, которые проявляют себя, как высокие профессионалы и вносят весомый вклад в выполнение корпоративных задач, что регламентируется Положением о премировании работников управляющей компании.

Управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» регулярно проводит анализ динамики реальной среднемесячной заработной платы работников при помощи CRM-системы Битрикс24, а также исследует рынок труда и пересматривает зарплаты работников, чтобы заработная плата соответствовала текущим рыночным стандартам и оставалась привлекательной и справедливой. Наша цель – предложить такую заработную плату, которая позволит нашим работникам чувствовать себя уверенно и комфортно, а также обеспечит им возможности для построения своих личных и профессиональных планов.

**98,3 %**

индекс реальной  
начисленной заработной  
платы работников УК ОЭЗ  
ППТ «Алга» в 2022 году

**0,57 п. п.**

динамика реальной  
среднемесячной  
заработной платы  
работников УК ОЭЗ ППТ  
«Алга»

# Управление персоналом

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в субъекте РФ

*С – 23*

Мы понимаем, что достойное вознаграждение и привлекательные условия работы являются основополагающими факторами, влияющими на имидж управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга», как работодателя. Среднемесячная зарплата в управляющей компании превышает среднемесячную номинальную начисленную заработную плату в регионе в 1,4 раза, что позволяет нам привлекать и удерживать лучших специалистов в регионе.

**66,3** тыс.  
рублей

среднемесячная  
номинальная начисленная  
заработная плата  
в УК ОЭЗ «Алга» в 2022 г.

**48,3** тыс.  
рублей

среднемесячная  
номинальная начисленная  
заработная плата  
в Республике  
Башкортостан в 2022 г.

# Управление персоналом

## Фонд оплаты труда

*С – 24*

Мы понимаем, что достойное вознаграждение и привлекательные условия работы являются основополагающими факторами, влияющими на имидж управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга», как работодателя. Среднемесячная зарплата в управляющей компании превышает среднемесячную номинальную начисленную заработную плату в регионе в 1,4 раза, что позволяет нам привлекать и удерживать лучших специалистов в регионе.

## Обучение персонала

*С – 25*

Непрерывное обучение работников является частью корпоративной культуры и Стратегии устойчивого развития управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга». Мы понимаем, что в эпоху глобальных вызовов необходимо формирование команды, которая будет обладать разносторонними знаниями и демонстрировать высокий уровень производительности и качества работы. Поэтому управляющая компания уделяет большое внимание регулярному обучению персонала, системно подходя к этому вопросу и действуя на основании Положения об обучении работников управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга».

Ежегодно мы формируем бизнес-план, в котором предусматриваются затраты на обучение. Кроме того, в трудовых договорах работников включен пункт о регулярном обучении и повышении квалификации.

В 2022 году прямые и косвенные расходы на обучение работников составили 295 тысяч рублей, тогда как в 2021 году этот показатель составлял 195 тысяч рублей. Таким образом расходы на обучение работников увеличились в 1,5 раза.

**3,1** часа

среднее количество часов  
обучения на одного  
работника УК ОЭЗ «Алга» в  
2022 г.

**3,3** тыс.

рублей

средние затраты на  
обучение одного  
работника УК ОЭЗ «Алга»  
в 2022 г.

## Текучесть кадров

*С – 26*

Создание стабильной команды – это стратегический приоритет управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга». Мы стремимся к снижению текущесть кадров путем развития системы мотивации и помощи в адаптации новых работников. Управляющая компания проводит корпоративные мероприятия, призванные сплотить коллектив и создать безбарьерные доверительные отношения между работниками и руководителями, а также показать прозрачность карьерного роста и возможность профессионального развития внутри управляющей компании.

# Управление персоналом

В управляющей компании принято Положение о премировании работников, устанавливающее размеры материального стимулирования за выполнение целевых показателей, производственных задач и результативность работы.

Кроме того, мы активно работаем над улучшением рабочей среды, повышением качества рекреационной инфраструктуры и уровня удовлетворенности работников. Данная работа проводится в соответствии с регулярными опросами работников управляющей компании и анализом HR-метрик при помощи современных цифровых программ.

В 2022 году коэффициент текучести кадров составил 53,9 %, что обусловлено сменой направлений деятельности управляющей компании и соответствует стратегическим планам в текущем периоде.

**53,9 %**

коэффициент текучести  
кадров в УК ОЭЗ «Алга» в  
2022 году

## Трудоустройство инвалидов и людей с ОВЗ С – 27

Мы предлагаем равные условия для приема на работу всем кандидатам. обучение и поддержку. Мы также взаимодействуем с центрами занятости Республики Башкортостан, чтобы помочь в трудоустройстве людям с ОВЗ. В нашей компании работает 2 человека с ОВЗ, что составляет 2 % от общего числа работников и соответствует установленной квоте для приема на работу лиц с ОВЗ в Республике Башкортостан. Управляющая компания предоставляет адаптированные рабочие места, обучение и всяческую поддержку работникам с ОВЗ.

### Высшее образование

С – 29

**68,9 %**

работников УК ОЭЗ «Алга»  
имеют диплом о высшем  
образовании

### Среднее профессиональное образование

С – 30

**31,1 %**

работников УК ОЭЗ «Алга» имеют  
диплом о среднем  
профессиональном образовании

Фундаментальным приоритетом управляющей компании является развитие человеческого капитала, которое достигается за счет образования. Привлечение компетентных специалистов, обладающих прикладными и фундаментальными знаниями – это основная задача по управлению персоналом в управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга». Поэтому в отчетном периоде доля работников с высшим образованием составляет наибольшую часть нашего коллектива – 68,9 %. Мы поощряем наших работников к участию в образовательных программах, обучающих курсах и конференциях с целью расширения и углубления их знаний и навыков, а также предоставляем ученические отпуска.

# Гендерное равенство

Гендерное равенство является одним из фундаментальных принципов управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга», который ложится в основу достижения цели устойчивого развития № 5. Наша компания полностью свободна от предрассудков и стереотипов, мы стремимся создать справедливую и инклюзивную рабочую среду, где каждый работник имеет равные возможности и чувствует себя уважаемым независимо от своего пола, что подтверждено в принятом Кодексе этики и служебного поведения управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга». Более того, доля женщин на руководящих должностях в управляющей компании составляет 55 % при общей доле женщин среди работников управляющей компании в 45,5 %, что свидетельствует о нашей всецелой приверженности принципу гендерного равенства и поддержке участия женщин в управленческих решениях.

Однако, мы признаем, что достижение полного гендерного равенства во всех аспектах деятельности управляющей компании требует постоянных усилий. Мы продолжим работу по совершенствованию наших политик, процедур и корпоративной культуры.

## Женщины на руководящих должностях С – 31

В 2022 году количество руководителей в управляющей компании составляло 9 человек, 5 из которых – женщины. Таким образом, в 2022 году доля женщин от общего числа руководителей – 55 %, что на практике подтверждает нашу приверженность принципу гендерного равенства в управляющей компании.



## Гендерное равенство

### Женщины, имеющие детей дошкольного возраста

*C – 32*

Управляющая компания активно поддерживает женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Мы осознаем, что совмещение работы и воспитания детей – это ответственный и сложный вызов. Поэтому мы стремимся создать комфортные условия, которые позволяют работницам нашей компании находить баланс между карьерой и семейной жизнью.

**24,4 %**

доля женщин, имеющих детей дошкольного возраста, от общего числа сотрудников УК ОЭЗ ППТ «Алга»

## Здоровье и безопасность работников

Мы придаем первостепенное значение людям и их здоровью. Управляющая компания активно работает над созданием безопасных условий труда, разрабатывает и внедряет системы управления рисками, проводит регулярные оценки и аудиты рабочих мест, чтобы максимально снизить возможность производственного травматизма.

Мы также заботимся о здоровье работников, предлагая им программы профилактического медицинского осмотра, вакцинации и обучения по вопросам охраны труда и здоровья на рабочем месте. В рамках деятельности по улучшению здоровья работников, мы поддерживаем различные инициативы, такие как: программы по борьбе с курением, здоровому питанию, физической активности и профилактике профессиональных заболеваний. Мы также проводим обучение работников по вопросам соблюдения техники безопасности.

# Здоровье и безопасность работников

## Охрана здоровья и безопасность труда работников

*С – 34*

Мы стремимся создать максимально безопасные условия на рабочих местах, а также обеспечить высокий уровень профессиональной подготовки и осведомленности в области охраны труда и безопасности производства среди наших работников. Для этого в управляющей компании принято Положение об охране труда, с которым ознакомлен каждый работник. Мы следим за всеми изменениями в законодательстве в области охраны труда и немедленно реагируем на них, внося соответствующие правки во внутреннюю документацию. В управляющей компании на регулярной основе проходит обучение и инструктажи по охране труда и обеспечении безопасности на рабочем месте.

Расходы на охрану здоровья и безопасность труда в управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» в 2022 году – 86 тысяч рублей, что составляет 0,1 % от общей выручки.

## Производственный травматизм

*С – 35*

Предотвращение производственного травматизма является одной из ключевых задач управляющей компании. Мы следим за передовыми практиками в области снижения рисков по производственному травматизму и внедряем их в нашу деятельность. Управляющая компания ведет системную работу для снижения рисков возникновения производственных травм: проводится специальная оценка условий труда, замеры уровня освещения на рабочих мест, а также внедрена система отчетности и анализа происшествий.

В отчетном периоде не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма.

## Физическая культура и спорт

*С – 35*

Важной частью деятельности управляющей компании по поддержанию здоровья наших работников является распространение ценностей здорового образа жизни и их интеграция в нашу корпоративную культуру.

Ежегодно мы расширяем количество проводимых спортивных мероприятий и привлекаем к ним всех наших работников. В отчетном периоде управляющая компания организовала соревнования по бегу и заплыв в бассейне, а также закупила велосипеды и абонементы в бассейн для обеспечения потребностей наших работников в дополнительном занятии спортом.

В 2022 году расходы на физическую культуру и спорт составили 110,7 тысяч рублей.

# Здоровье и безопасность работников



Спортивные мероприятия, проведенные управляющей компанией в 2022 году

## Производственный травматизм С – 37

Управляющая компания обеспечивает полный контроль за безопасностью дорожного движения на площадках ОЭЗ ППТ «Алга». Площадки оборудованы необходимыми знаками дорожного движения, тротуаром, освещением. Ведется журнал происшествий, включающий пункты по ДТП. В отчетном периоде не было ни одного случая ДТП.



Инфраструктура, обеспечивающая безопасность дорожного движения на площадке ОЭЗ ППТ «Алга»

# Здоровье и безопасность работников

## Охрана здоровья и безопасность труда работников

*С – 38*

Проведение мероприятий по снижению потребления табака среди работников – это одна из составных частей нашей деятельности по улучшению здоровья наших работников. Мы проводим регулярные опросы для определения количество курящих работников, на основании которых подготавливается план мероприятий и акций, демонстрирующих вред табакокурения. Также на площадке индустриального парка «Уфимский» предусмотрены зоны для курения, с целью локализации распространения табачного дыма.

Кабинка для курения на площадке ОЭЗ ППТ «Алга»



## Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами

*С – 39*

Ключевое условие для создания безопасной и комфортной рабочей среды – это обеспечение работников санитарно-гигиеническими средствами. Персонал управляющей компании внимательно следит за тем, чтобы работники были обеспечены дезинфицирующими средствами для рук, бумажными полотенцами, а также средствами индивидуальной защиты, такими как маски и перчатки. Эти средства всегда доступны на рабочих местах и регулярно пополняются, чтобы обеспечить их постоянное наличие, так как от этого зависит профилактика заболеваний и здоровье наших работников.

## Качество развития инфраструктуры

В 2022 году в состав ОЭЗ ППТ «Алга» входило 4 площадки. В отчетном периоде и на текущий момент они находятся на этапе строительства. Управляющая компания осознает всю важность и ответственность процесса совершенствования собственной инфраструктуры, и в настоящее время активно занимается ее развитием. Мы стремимся к тому, чтобы наша инфраструктура отвечала самым высоким стандартам качества, надежности и безопасности и, что самое главное, удовлетворяла потребностям наших работников.

В рамках нашей Стратегии устойчивого развития, мы уделяем особое внимание созданию инклюзивной и удобной инфраструктуры, включающей в себя: дорожную инфраструктуру, системы освещения, рекреационные зоны, площадки с зелеными насаждениями и спортивные объекты.

Наша инфраструктура не только включает в себя физические объекты, такие как здания и оборудование, но и охватывает различные системы и платформы, необходимые для эффективной работы управляющей компании. Мы постоянно работаем над расширением и улучшением этих систем, чтобы обеспечить нашим работникам и резидентам максимально комфортные условия работы.

## Соблюдение законодательства в области социальной политики

Управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» является ответственным и законопослушным участником социальной сферы, придерживаясь всех необходимых норм и правил, установленных законодательством. Мы понимаем, что наша деятельность имеет прямое влияние на общество и окружающую среду, и мы стремимся действовать в соответствии с высокими этическими стандартами, которые прописаны в Кодексе корпоративной этике управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга».

Мы уделяем большое внимание своему общественному имиджу, так как это напрямую влияет на доверие к нам со стороны инвесторов и нашу репутацию как работодателя. Прежде всего, управляющая компания активно работает над улучшением взаимодействия с заинтересованными сторонами. Мы стремимся быть максимально открытыми и прозрачными в своей деятельности, чтобы избежать возможных недоразумений и конфликтов.

# Соблюдение законодательства в области социальной политики

Для того, чтобы избежать спорных ситуаций и учесть мнение каждой стороны, управляющей компанией на ежегодной основе проводятся круглые столы с заинтересованными сторонами для обсуждения планируемых к реализации инвестиционных проектов.

В случае возникновения инцидентов мы оперативно реагируем на них, проводя тщательное расследование и предлагая оптимальные решения для устранения последствий.

## Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб

*C – 48*

В 2022 году не было зафиксировано аварий, инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб Управляющей компании.

0

---

аварий и инцидентов,  
спорных ситуаций,  
вызвавших социальный  
ущерб в 2022 году

Деятельность управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» в сфере корпоративного управления в рамках устойчивого развития направлена на экономическую эффективность, плодотворное взаимодействие с резидентами, продуктивность руководства, результативность борьбы с коррупцией и сосредоточена на следующих ключевых направлениях:

- Строгое соблюдение трудового законодательства Российской Федерации;
- Социальная ответственность;
- Развитие социальной инфраструктуры;
- Прозрачность;
- Партнерство с заинтересованными сторонами.

Управляющая компания выделяет 6 из 17 приоритетных глобальных целей устойчивого развития, наиболее актуальных для направления «Управление».

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Корпоративное управление
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Инвестиции в устойчивое развитие
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Инвестиции в устойчивое развитие, Финансовые результаты
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Взаимодействие с резидентами, Финансовые результаты, Подрядчики и поставщики
	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Корпоративное управление, Антикоррупционная практика
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Финансовые результаты, Инвестиции в устойчивое развитие, Подрядчики и поставщики

## Финансовые результаты

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех», ЦУР 9 «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» и ЦУР 17 «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития».

Мы раскрываем сведения по выручке, валовой и чистой добавленной стоимости, а также по налогам и другим отчислениям государству управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга».

---

**Выручка**  
*У – 49*

В 2022 году выручка управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» выросла более чем в 2 раза с 57 465 тысяч рублей в 2021 году до 102 646 тысяч рублей в 2022 году.

**102 646** тыс.

**рублей**

---

**выручка УК ОЭЗ ППТ «Алга» в 2022  
году**

**Валовая добавленная стоимость**  
*У – 50*

В 2022 году валовая добавленная стоимость управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» составила 99 812 тысяч рублей, что более, чем в 3 раза превышает показатель 2021 года – 23 031 тысяч руб.

**99 812** тыс. рублей

---

**валовая добавленная стоимость УК ОЭЗ ППТ  
«Алга» в 2022 году**

# Финансовые результаты

## Выручка

У – 51

Чистая добавленная стоимость управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» – выручка за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств – в 2022 году составила 47 294 тысяч рублей. В 2021 году значение показателя составляло – 8 384 тысяч рублей.

**47 294** тыс. рублей

чистая добавленная стоимость УК ОЭЗ ППТ  
«Алга» в 2022 году

## Налоги и другие отчисления государству

У – 52

Управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» регулярно и в срок осуществляет все необходимые налоговые платежи и другие отчисления государству, избегая образования задолженностей. Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов Компанией, соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству в 2022 году составили 29 587 тысяч рублей.

**29 587** тыс. рублей

налоги и другие отчисления государству УК ОЭЗ ППТ  
«Алга» в 2022 году

# Инвестиции в устойчивое развитие

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 7 «Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех», ЦУР 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» и ЦУР 17 «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития».

В своей деятельности управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» придерживается концепции устойчивого развития региона, осознавая важность баланса между экономическим, экологическим и социальным развитием.

## «Зеленые» инвестиции

У – 53

В 2022 году управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» понесла расходы, квалифицируемые как «зелёные» инвестиции на закупку газонной травы и саженцев, а также приобретение энергосберегающих ламп, в размере 265 тысяч рублей, что составило 0,24 % от всех расходов управляющей компании. В 2021 год доля «зеленых» инвестиций составляла 38 тысяч рублей (0,02 % от общих расходов управляющей компании за 2021 год).

**265** тыс. рублей

«зеленые» инвестиции УК ОЭЗ ППТ «Алга» в 2022 году

**0,24** %

доля «зеленых» инвестиций в общих расходах УК ОЭЗ ППТ «Алга» в 2022 году

## «Благотворительность и иные социальные проекты

У – 54

В 2022 году управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» не осуществляла расходов на благотворительные цели. Между тем в 2022 году руководство управляющей компании инициировало проведение благотворительной акции – помощь детскому дому. В акции приняли участие все сотрудники Компании, а также резиденты ОЭЗ ППТ «Алга». В детский дом были направлены мебель, книги, посуда и многое другое. Сотрудниками Компании было организовано праздничное мероприятие к наступающему новому году, подготовлены и вручены детям новогодние подарки.

# Инвестиции в устойчивое развитие



В 2022 году управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» не осуществляла расходов на благотворительные цели. Между тем в 2022 году руководство управляющей компании инициировало проведение благотворительной акции – помощь детскому дому. В акции приняли участие все сотрудники Компании, а также резиденты ОЭЗ ППТ «Алга». В детский дом были направлены мебель, книги, посуда и многое другое. Сотрудниками Компании было организовано праздничное мероприятие к наступающему новому году, подготовлены и вручены детям новогодние подарки.

Резидент индустриального парка «Уфимский» – компания Smart Office провела благотворительную акцию в честь начала учебного года. В ее рамках руководство предприятия передало десять офисных столов собственного производства воспитанникам Башкирского республиканского детского дома №1. При передаче мебели детям рассказали много интересного о мебельном производстве и провели мастер-класс по сборке столов. Благотворительную акцию резидента индустриального парка «Уфимский» поддержал руководитель Компании Наиль Габбасов.



Благотворительные акции в 2022 году

## Взаимодействие с резидентами

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 9 «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям».

Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алга» создана на территориях Ишимбайского и Стерлитамакского районов Республики Башкортостан в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2020 года № 764.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2023 года № 1014 площадь ОЭЗ ППТ «Алга» увеличилась за счет земельных участков, расположенных на территории Уфимского района Республики Башкортостан, входящих в состав территории индустриального парка «Уфимский».

ОЭЗ располагается на пяти обособленных площадках общей площадью 763 Га, что позволяет обеспечить размещение предприятий по кластерному типу, сгруппировав их по отраслевой принадлежности, по схожести технологий и сырьевой базы.

Резидентами ОЭЗ ППТ «Алга» в настоящее время являются 20 компаний. Резидентами ОЭЗ могут стать компании, занимающиеся промышленным производством, переработкой и реализацией товаров, логистикой (оказание услуг по обеспечению перевозок и складированию товаров), отвечающие следующим требованиям:

- коммерческая организация (за исключением унитарного предприятия);
- регистрация на территории МО, в границах которого расположена ОЭЗ;
- отсутствие филиалов и представительств за пределами ОЭЗ;
- наличие соглашения, заключенного с органами управления ОЭЗ об осуществлении промышленно-производственной деятельности или деятельности по логистике в промышленно-производственной ОЭЗ (подписывается между резидентом, Правительством Республики Башкортостан и управляющей компанией ОЭЗ – АО «Корпорация развития Республики Башкортостан»);
- осуществление капитальных вложений в объеме не менее 120 миллионов рублей, из которых не менее 40 миллионов рублей в течение первых 3-х лет.

Наши резиденты получают полный пакет преференций: налоговые льготы, ускоренная амортизация, действие свободной таможенной зоны, понижающий коэффициент на аренду земельных участков.

# Взаимодействие с резидентами

## Услуги управляющей компании

### У – 55

Управляющая компания оказывает резидентам ОЭЗ ППТ «Алга» услуги на платной и бесплатной основе, в их числе:

- Подбор площадок. Подбор площадки производится согласно требованиям проекта на основании предоставленной инвестором заявки. По заявке инвестора отбирается несколько площадок, имеющих необходимые для реализации проекта характеристики объектов недвижимости, транспортную и инженерную инфраструктуру.

- Разработка бизнес-планов. Бизнес-планы разрабатываются под различные цели – для личного пользования, для государственных структур - министерств и ведомств, для привлечения финансирования в банках или фондах, для получения льгот и субсидий, для поиска партнера или спонсора и т.д. Цели могут быть различны, но уже никто не ставит под сомнение, что для успешной реализации проекта необходимо четкое понимание всех этапов реализации.

- Привлечение финансирования. Финансирование, это ключевой момент в реализации проекта, без которого любой проект это просто идея. Проект может финансироваться как за счет собственных средств, так и за счет заемного финансирования либо путем привлечения партнеров. Для получения финансирования требуется собрать соответствующий пакет документов.

- Привлечение государственной поддержки. Обязательным условием получения инвестором государственной поддержки является заключение инвестиционного соглашения с Правительством Республики Башкортостан, соблюдение его условий в ходе реализации инвестиционного проекта.

- Возможность включения вашего проекта в перечень приоритетных инвестиционных проектов.

- Взаимодействие с субъектами естественных монополий по вопросам обеспечения энергоресурсами.

- Сопровождение инвестиционных проектов в рамках взаимодействия с органами исполнительной власти (представление интересов в министерствах и ведомствах, включая подготовку пакета документов, программ развития бизнеса).

- Информационное сопровождение инвесторов. Для дополнительного продвижения вашего бизнеса, выхода на новые рынки, повышения продаж и эффективности рекламных кампаний – мы предлагаем оптимальный набор рекламных возможностей, направленных на привлечение, как инвесторов, так и деловых партнеров.

- Виртуальные туры по площадкам. Виртуальный тур позволяет ознакомиться с площадкой, не выезжая на местность.

Весь перечень услуг, а также подробная информация по каждой из них, размещена на официальном сайте управляющей компании.

## Резидентная политика

### У – 56

К потенциальным резидентам ОЭЗ ППТ «Алга» предъявляются требования в соответствии с актуальным федеральным и региональным законодательством. В Компании также утверждено Положение о порядке ведения деятельности в ОЭЗ «Алга». Положение описывает порядок взаимодействия управляющей компании с потенциальными и действующими резидентами.

## Взаимодействие с резидентами

### Затраты резидентов на НИОКР

*У – 57*

В 2022 году резидентами не производились затраты на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. В 2021 году на эти цели было потрачено 27 133 тысяч рублей.

### Количество РИД резидентов

*У – 58*

Количество результатов интеллектуальной деятельности резидентов в 2022 году составило 3 единицы.

Резидент ОЭЗ ППТ «Алга» – ООО «ФГ «Дога» имеет в своем распоряжении результаты интеллектуальной деятельности в количестве 3 патентов на использование изобретений в области переработки углеводородного сырья и получения ароматических углеводородов.

**3** РИД

у наших  
резидентов

## Подрядчики и поставщики

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 9 «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» и ЦУР 17 «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития».

Управляющая компания ОЭЗ ППТ «Алга» придерживается открытой политики по отбору подрядчиков и поставщиков и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением о закупке товаров, работ, услуг акционерного общества «Корпорация развития Республики Башкортостан», утвержденным Советом директоров.

## Подрядчики и поставщики

### Местные закупки

*У – 59*

В 2022 году объём закупок у поставщиков из Республики Башкортостан составил 2022 году 48 тысяч рублей.

### Экологические требования

*У – 60*

К нашим поставщикам предъявляются все обязательные требования в соответствии с законодательством и содержащимся в закупочной документации.

В целях установления единого порядка осуществления взаимодействия в области охраны окружающей среды между управляющей компанией ОЭЗ ППТ «Алга» и подрядчиками в целях реализуемых проектов, включая работы производственного характера выполняемые на территории ОЭЗ ППТ «Алга» и/или в интересах управляющей компании, последней были разработаны и утверждены «Правила охраны окружающей среды для подрядных организаций, выполняющих работы в ОЭЗ «Алга».

## Корпоративное управление

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» и ЦУР 16 «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях».

Совет директоров управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» является органом управления в период между общими собраниями акционеров и осуществляет общее руководство деятельностью, за исключением решения вопросов, согласно уставу отнесенных к исключительной компетенции общего собрания акционеров.

Совет директоров избирается общим собранием акционеров в количестве 5 членов на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

# Корпоративное управление

## Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости *У – 61*

За 2022 год было проведено 19 заседаний Совета директоров. Во всех заседаниях приняли участие абсолютное большинство его членов. Коэффициент посещаемости составил 94,74 %.

## Женщины в совете директоров *У – 62*

В 2022 году в Совет директоров управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» состоял из 5 человек с разным профессиональным опытом и образованием и навыками, среди которых 2 женщины, что составляет 40 % от общего числа членов Совета директоров.

**40 %**

Соотношение количества женщин-членов совета директоров к общему числу членов совета директоров

## Члены совета директоров по возрастным группам *У – 63*

В течение 2022 года Совет директоров управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» состоял из 5 человек, возрастом от 30 до 50 лет.

Количество членов совета директоров	Члены совета директоров в разбивке по возрасту		
	до 30	30-50 лет	старше 50 лет
5	0	5	0

## Вознаграждения и компенсации членам совета директоров *У – 64*

Уставом управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» предусмотрена возможность выплаты вознаграждений и компенсаций по решению общего собрания акционеров. В 2022 году таких решений принято не было.

# Антикоррупционная практика

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 16 Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

В сфере антикоррупционной практики управляющая компания придерживается политики, направленной на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных проявлений.

## Обучение по вопросам противодействия коррупции

*У – 65*

В 2022 году в Компании не проводилось отдельное обучение по вопросам противодействия коррупции. В компании принято Положение об антикоррупционной политике, представляющее собой комплекс закрепленных в указанном Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Целями положения являются:

- обеспечение соответствия деятельности компании требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения компании и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в компании;
- формирование у работников компании нетерпимости к коррупционному поведению.

## Штрафы в соответствии с предписаниями

*У – 66*

Управляющая компания не получала штрафов коррупционной направленности в 2021 и 2022 годах.

В целях недопущения совершения коррупционных действий при исполнении договоров, в том числе коммерческого подкупа, в соответствии с политикой компании управляющая компания при заключении договоров с контрагентами предлагает включать в них антикоррупционную оговорку, предусматривающую дополнительные антикоррупционные обязательства сторон и последствия совершения коррупционных действий какой-либо из сторон.

**0** рублей

стоимость уплаченных и подлежащих  
уплате штрафов коррупционной  
направленности УК ОЭЗ ППТ «Алга в 2022  
году

# Соблюдение законодательства в области корпоративного управления

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 16 Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Мы стремимся избегать ситуаций, которые могут вызвать репутационный ущерб, и в своей ежедневной деятельности руководствуемся принципами честного и открытого ведения бизнеса, к которым в первую очередь относим соблюдение законодательства Российской Федерации, внутренних документов Общества, соблюдение прав человека и нетерпимость к коррупционным проявлениям.

## Репутация управляющей компании *У – 70*

В 2022 году зафиксирован 1 факт по нарушению законодательства о закупках.

По жалобе ООО «Тракресурс-Регион» действия Компании при проведении запроса котировок в электронной форме на поставку фронтального погрузчика грузоподъемностью 3 тонны в комплекте со снежным отвалом (извещение №32211660506) комиссией Башкортостанского УФАС России выдано предписание о совершении действий, направленных на устранение нарушений порядка организации и проведения торгов.

В соответствии с данным предписанием управляющей компанией внесены изменения в документацию о проведении запроса котировок, которые были размещены в Единой информационной системе.

# Обоснование и определение показателей ESG отчетности для инфраструктурных площадок

Отчет об устойчивом развитии управляющей компании ОЭЗ ППТ «Алга» за 2022 год подготовлен в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего развития).

Стандарт был разработан рабочей группой, куда вошли эксперты Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России, АНО ДПО «Институт экономики знаний», Уфимского государственного авиационного технического университета, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», АО «Корпорация развития Республики Башкортостан», а также Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

Показатели Стандарта основываются на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом. Стандарт включает 70 показателей в 3 областях: экология, социум и управление.

Показатели Стандарта были рассмотрены и поддержаны на заседаниях Экспертных советов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

- 19 апреля 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию особых экономических зон при Комитете по экономической политике;

- 26 мая 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию промышленной инфраструктуры (индустриальные парки, технопарки, экотехнопарки и кластеры) при Комитете по промышленности и торговле.

По итогам заседаний Стандарт был направлен в Минэкономразвития России, где был рассмотрен и по итогам рассмотрения направлен управляющим компаниям ОЭЗ для добровольного использования в работе (№ Д14и-17683 от 08.06.2022).

В настоящее время Стандарт раскрытия нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего развития) находится в процессе утверждения Стандарта организации (СТО).



# ESG-данные ОЭЗ ППТ «Алга»

2022 год

# Цели устойчивого развития

Показатели направления «ЭКОЛОГИЯ» охватывают 8 из 17 целей устойчивого развития



**ЦЕЛИ**  
В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
1		Рециркуляция и повторное использование воды	а) объем повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды УК ОЭЗ за 2021 и 2022 гг.; б) изменение объема повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды относительно 2021 года	технологии рециркуляции и повторного использования воды не применяются
2		Эффективность водопользования	а) объем водопотребления УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.; б) объем водопотребления в расчете на чистую добавленную стоимость в 2021 и 2022 гг.; в) изменение объема водопользования относительно 2021 года; г) изменение объема водопользования в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2021 года; д) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности водопользования	а) 2021 г. – 0,205 тыс. м3; 2022 г. – 0,248 тыс. м3; б) 2021 г. – -0,000024 м3/руб.; 2022 г. – 0,000005 м3/руб.; в) 0,043 тыс. м3; 20,9 %; г) 0,000029 м3/руб.; -121,44 %; д) мероприятия не проводятся

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
3		Очищенные сточные воды	<p>а) объем нормативно очищенной сточной воды УК ОЭЗ за 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) доля нормативно очищенной сточной воды от общего стока воды в 2021 и 2022 гг.</p>	технологии по очистке сточных вод не применяются
4		Санитарное состояние питьевого водоснабжения	<p>а) количество проб питьевой воды, взятых для исследования в 2022 году;</p> <p>б) количество проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам в 2022 году;</p> <p>в) доля проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам, от общего количества исследованных проб</p>	пробы питьевой воды не берутся

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
5	 <p>12 УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	Образование отходов	<p>а) объем отходов УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) ключевые виды и объем отходов УК ОЭЗ по классам опасности в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) объем отходов в расчете на чистую добавленную стоимость в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>г) изменение в образовании отходов по классам опасности относительно 2021 года;</p> <p>д) изменение в образовании отходов в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2021 года;</p> <p>е) виды обращения с отходами;</p> <p>ж) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности обращения с отходами</p>	<p>а) 2021 г. – 3,8 т; 2022 г. – 4,6 т;</p> <p>б) I/II/III/IV/V кл., т 2021 г. – 0/0/0/0/3,8; 2022 г. – 0/0/0/0/4,6;</p> <p>в) 2021 г. – -0,00000045 т/руб.;</p> <p>2022 г. – 0,0000001 т/руб.;</p> <p>г) I/II/III/IV/V кл., т; 0/0/0/0/+0,8; I/II/III/IV/V кл., % 0/0/0/0/+21</p> <p>д) 0,00000055 т/руб.;</p> <p>-121,45 %;</p> <p>е) накопление и хранение;</p> <p>ж) отдельный сбор отходов: пластик и картон</p>

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
6		Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	<p>а) объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) доля повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов от общего количества отходов в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) изменение объема повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов относительно 2021 года</p>	отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные отсутствуют
7		Опасные отходы	<p>а) объем обработанных опасных отходов I и II классов опасности УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) доля обработанных опасных отходов I и II классов опасности от общего количества отходов в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) изменение объема обработанных опасных отходов I и II классов опасности относительно 2021 года</p>	опасные отходы отсутствуют

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
8		Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	а) объем уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ; б) доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ от общего объема выбросов загрязняющих атмосферу веществ в УК ОЭЗ в 2022 году	не применяются технологии улавливания и обезвреживания загрязняющих атмосферу веществ
9		Санитарное состояние атмосферного воздуха	а) количество проб атмосферного воздуха, взятых для исследования в 2022 году; б) количество проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям в 2022 году; в) доля проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям, от общего количества исследованных проб	пробы атмосферного воздуха не берутся
10		Зеленые насаждения	Количество высаженных деревьев и кустарников в 2021 и 2022 гг.	посадка зеленых насаждений не производилась

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
11	 <p>7 Достижение чистой, возобновляемой, недорогой энергии</p>	Энергоэффективность	<p>а) объем потребления электроэнергии УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) изменение потребления электроэнергии относительно 2021 года;</p> <p>г) изменение потребления электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2021 года;</p> <p>д) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности электроснабжения</p>	<p>а) 2021 г. – 29,8 тыс. кВт/ч; 2022 г. – 36,3 тыс. кВт/ч;</p> <p>б) 2021 г. – -0,0000035 кВт/ч/руб.;</p> <p>2022 г. – 0,00000076 кВт/ч/руб.;</p> <p>в) 6,5 тыс. кВт/ч.;</p> <p>21,81 %;</p> <p>г) 0,0000043 тыс. кВт/ч.;</p> <p>121,71 %;</p> <p>д) применение энергосберегающих технологий</p>
12	 <p>7 Достижение чистой, возобновляемой, недорогой энергии</p>	Производство и потребление чистой электроэнергии	<p>а) объем чистой электроэнергии (гидроэлектроэнергия, атомная, газовая, солнечная, ветровая, геотермальная, приливная, энергия биомассы), произведенной на территории УК ОЭЗ в 2022 году;</p> <p>б) объем потребленной чистой электроэнергии в 2022 году;</p> <p>в) доля чистой электроэнергии, произведенной на территории УК ОЭЗ в 2022 году, в общем объеме производства электроэнергии;</p> <p>г) доля потребленной чистой электроэнергии в общем объеме энергопотребления в 2022 году</p>	<p>производство и потребление чистой электроэнергии отсутствует</p>

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
13		Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	<p>а) объем электроэнергии, произведенной на территории УК ОЭЗ с использованием возобновляемых источников энергии в 2022 году;</p> <p>б) объем потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в 2022 году;</p> <p>в) доля электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в общем объеме производства электроэнергии в 2022 году;</p> <p>г) доля потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии, в общем объеме энергопотребления в 2022 году;</p> <p>д) мощность генерирующих объектов на территории, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, МВт;</p> <p>е) проведение мероприятий, направленных на повышение доли энергии из возобновляемых источников в общем объеме производства и потребления электроэнергии</p>	производство и потребление энергии с использованием ВИЭ отсутствует

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
14		Эффективное теплоснабжение	<p>а) объем потребления тепловой энергии УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) потребление тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) изменение потребления тепловой энергии относительно 2021 года;</p> <p>г) изменение потребления тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2021 года;</p> <p>д) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности теплоснабжения</p>	тепловая энергия не потреблялась

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
15		Выбросы парниковых газов	<p>а) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта УК ОЭЗ в 2022 году;</p> <p>б) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта резидентов ОЭЗ в 2022 году;</p> <p>в) объем выбросов парниковых газов от производства резидентов ОЭЗ в 2022 году;</p> <p>г) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии УК ОЭЗ в 2022 году;</p> <p>д) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии резидентов ОЭЗ в 2022 году;</p> <p>е) проведение мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов</p>	<p>а) 32,7 т CO<sub>2</sub>-экв.;</p> <p>б) 2,2 т CO<sub>2</sub>-экв.;</p> <p>в) 564 т CO<sub>2</sub>-экв.;</p> <p>г) 9,5 т CO<sub>2</sub>-экв.;</p> <p>д) 9,5 т CO<sub>2</sub>-экв.;</p> <p>е) мероприятия не проводятся</p>
16		Природоохранные расходы	<p>а) объем природоохранных расходов УК ОЭЗ на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) изменение природоохранных расходов относительно 2021 года;</p> <p>в) доля природоохранных расходов в общем объеме расходов в отчетном периоде</p>	природоохранные расходы отсутствуют

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
17		Система экологического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	отсутствие сертификата
18		Система энергетического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001-2012) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	отсутствие сертификата

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
19		Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	<p>В публичном пространстве зафиксирована спорная экологическая ситуация, связанная с компанией или её подрядчиками (включая судебные дела и невыполненные предписания надзорных органов, значительные штрафы, факт сокрытия нарушений и т.д.). Отрицательная корректировка увеличивается в ситуациях, когда компания не предоставляет комментариев и актуальной информации на своем веб-сайте и в СМИ относительно спорной экологической ситуации (недостаточная информационная прозрачность);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлены факты несоблюдения компанией природоохранного законодательства Российской Федерации;</li> <li>- на территории, затрагиваемой хозяйственной деятельностью компании, есть виды из списка IUCN Red List species, компания напрямую влияет своей деятельностью на биоразнообразию, но не предпринимает никаких мер по сохранению/защите этих видов</li> </ul>	<p>выявлены нарушения в проекте резидента «ДоГа» (подписано свыше 1200 петиций от местных жителей), однако данный вопрос был урегулирован</p>

# Цели устойчивого развития

Показатели направления «СОЦИУМ» охватывают 12 из 17 целей устойчивого развития



№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
20		Структура персонала в разбивке по полу	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по полу на конец 2021 и 2022 гг.	<p>2021 г.:</p> <p>42 чел. – 55,2% - мужчины; 34 чел. – 44,7% - женщины;</p> <p>2022 г.:</p> <p>49 чел. – 54,5% - мужчины; 41 чел. – 45,5% - женщины</p>
21	 	Структура персонала в разбивке по возрасту	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по возрасту на конец 2021 и 2022 гг.	<p>2021 г.:</p> <p>до 30 лет – 30 чел. – 39,5%; 30-50 лет – 33 чел. – 43,4%; старше 50 – 13 чел. – 17,1%;</p> <p>2022 г.:</p> <p>до 30 лет – 30 чел. – 33,3%; 30-50 лет – 47 чел. – 52,2%; старше 50 – 13 чел. – 14,4%</p>
22		Динамика реальной среднемесячной заработной платы	а) индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.; б) динамика реальной среднемесячной заработной платы работников УК ОЭЗ	<p>а) 2021 г. – 84 %; 2022 г. - 98,33 %.; б) 0,563 п.п.</p>

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
23		Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в субъекте РФ	а) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.; б) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Республике Башкортостан в 2021 и 2022 гг.; в) отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ к средней заработной плате в Республике Башкортостан в 2021 и 2022 гг.	а) 2021 г. – 66,9 тыс. руб.; 2022 г. – 66,3 тыс. руб.; б) 2021 г. – 42,8 тыс. руб.; 2022 г. – 48,3 тыс. руб.; в) 2021 г. – 156 %; 2022 г. – 137 %
24	 	Фонд оплаты труда	Отношение затрат на рабочую силу УК ОЭЗ в 2022 году	90,6 %
25		Обучение персонала	а) среднее количество часов обучения на одного работника УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.; б) прямые и косвенные расходы на обучение на одного работника УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.	а) 2021 г. – 5,16 ч.; 2022 г. – 3,1 ч.; б) 2021 г. – 2,6 тыс. руб.; 2022 г. – 3,3 тыс. руб.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
26		Коэффициент текучести кадров	Отношение количества работников УК ОЭЗ, покинувших компанию в 2022 году, к среднему количеству работников на конец 2022 года, умноженное на 100 %	53,9 %
27		Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников УК ОЭЗ на конец 2022 года	2 %
28		Коллективный договор	Соотношение количества работников УК ОЭЗ, охваченных коллективным договором, к общему числу работников УК ОЭЗ на конец 2022 года	0 %
29		Высшее образование	Доля работников УК ОЭЗ с высшим образованием от общего числа работников на конец 2022 года	68,9 %
30		Среднее профессиональное образование	Доля работников УК ОЭЗ со средним профессиональным образованием от общего числа работников на конец 2022 года	31,1 %

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
31		Женщины на руководящих должностях	Соотношение количества женщин на руководящих должностях в УК ОЭЗ к общему числу руководителей на конец 2022 года	55 %
32		Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Соотношение количества женщин, имеющих детей дошкольного возраста, работающих в УК ОЭЗ, к общему числу работников на конец 2022 года	24,4 %
33		Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	а) количество женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец 2022 года; б) количество прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец 2022 года	а) 0 чел.; б) 0 чел.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
34		Охрана здоровья и безопасность труда работников	Доля расходов УК ОЭЗ на охрану труда и медицинские страховые программы, на здравоохранение, деятельность, финансируемую непосредственно компанией, и все расходы на поддержание условий труда на рабочем месте, вопросы, относящиеся к безопасности и гигиене труда, понесенные в 2022 году, в % от выручки в 2022 году	0,1 %
35		Производственный травматизм	а) количество новых случаев травматизма, разделенное на общее количество часов, отработанных работниками УК ОЭЗ, на конец 2022 года; б) количество работников, получивших травмы, к общему числу работников	а) 0 ед.; б) 0 %
36		Физическая культура и спорт	Прямые (предоставление абонементов в спортивные залы) и косвенные (затраты на корпоративную спортивную форму и спортивные мероприятия) расходы на физическую культуру и спорт на одного работника УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – 0 тыс. руб.; 2022 г. – 1,2 тыс. руб.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
37		Дорожно-транспортные происшествия	Количество ДТП на территории ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – 0 ед.; 2022 г. – 0 ед.
38		Распространенность употребления табака	Доля курящих работников к общему числу работников УК ОЭЗ	21 %
39		Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	Доля работников УК ОЭЗ, использующих организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитари, включая устройства для мытья рук с мылом и водой в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – 100 %; 2022 г. – 100 %
40		Оборудование для маломобильных групп населения	Наличие на территории ОЭЗ оборудования для маломобильных групп населения	-

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
41		Площадь зеленых насаждений	Доля площади зеленых насаждений в общей площади ОЭЗ	-
42		Количество банкоматов	Количество банкоматов на территории ОЭЗ на м2 офисных эксплуатируемых площадей	-
43		Протяженность автомобильных дорог	Общая протяженность автомобильных дорог на территории ОЭЗ	-
44		Наружное освещение территории	Количество внешних осветительных приборов на территории ОЭЗ, свободной от застройки	-

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
45		Зоны рекреации	а) доля суммарной площади любых объектов для отдыха от всей площади ОЭЗ; б) количество скамеек на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ; в) количество урн на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ	-
46		Система социального менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 26000 (ГОСТ Р ИСО 26000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	отсутствие сертификата
47		Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Наличие действующего сертификата ISO 45000 (ГОСТ Р ИСО 45000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	отсутствие сертификата

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
48		Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	<ul style="list-style-type: none"> <li>- в публичном пространстве зафиксирована спорная ситуация, связанная с нарушением прав работников, дискриминацией или соблюдением прав человека, имеющая широкий общественный резонанс;</li> <li>- зафиксирована авария или инцидент, повлекшая за собой гибель людей и значительный ущерб и вызвавшая широкий общественный резонанс;</li> <li>- выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации</li> </ul>	не зафиксировано

# Цели устойчивого развития

Показатели направления «УПРАВЛЕНИЕ» охватывают  
6 из 17 Целей устойчивого развития



№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
49		Выручка	Выручка УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – 57 465 тыс. руб.; 2022 г. – 102 646 тыс. руб.
50	 	Валовая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – 23 031 тыс. руб.; 2022 г. – 99 812 тыс. руб.
51	 	Чистая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – -8 384 тыс. руб.; 2022 г. – 47 294 тыс. руб.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
52		Налоги и другие отчисления государству	Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов УК ОЭЗ плюс соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – 42 100 тыс. руб.; 2022 г. – 29 587 тыс. руб.
53		«Зеленые» инвестиции	<p>а) расходы УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции - инвестиции, основной целью которых является предотвращение, сокращение и ликвидация загрязнения и других форм деградации окружающей среды в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) доля расходов на «зеленые» инвестиции в общих расходах УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) изменение расходов УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции относительно 2021 года;</p> <p>г) расходы УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>д) доля расходов на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, в общих расходах УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>е) изменение расходов УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, относительно 2021 года</p>	<p>а) 2021 г. – 38 тыс. руб.; 2022 г. – 265 тыс. руб.;</p> <p>б) 2021 г. – 0,02 %; 2022 г. – 0,24 %;</p> <p>в) + 227 тыс. руб.; 697,37 %</p> <p>г) 2021 г. – 0 тыс. руб.; 2022 г. – 0 тыс. руб.;</p> <p>д) 2021 г. – 0 %; 2022 г. – 0 %;</p> <p>е) -</p>

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
54		Благотворительность и иные социальные проекты	<p>а) расходы УК ОЭЗ на благотворительные/добровольные пожертвования и инвестиции в более широком сообществе, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к компании в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) доля расходов на благотворительность и иные социальные проекты в общих расходах УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) изменение расходов УК ОЭЗ на благотворительность и иные социальные проекты относительно 2021 года</p>	<p>а) 2021 г. – 0 тыс. руб.; 2022 г. – 0 тыс. руб.;</p> <p>б) 2021 г. – 0 %; 2022 г. – 0 %;</p> <p>в) -</p>
55		Услуги управляющей компании	<p>а) количество предоставляемых резидентам УК ОЭЗ платных и бесплатных услуг;</p> <p>б) соотношение между количеством платных и бесплатных услуг</p>	<p>а) платных – 1 ед.; бесплатных – 5 ед.</p> <p>б) 16,67 % платных</p>
56		Резидентная политика	Наличие у УК ОЭЗ действующей резидентной политики	Положение о порядке ведения деятельности в ОЭЗ «Алга»
57		Затраты резидентов на НИОКР	Затраты резидентов ОЭЗ на НИОКР в 2021 и 2022 гг.	<p>2021 г. – 27 133 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. – 0 тыс. руб.</p>

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
58		Количество РИД резидентов	Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ	3 ед.
59		Местные закупки	<p>а) общая сумма расходов УК ОЭЗ на закупки (на основании фактически понесенных расходов) в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>б) общая сумма расходов на закупки у местных поставщиков (Республика Башкортостан) в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>в) доля расходов на закупки у местных поставщиков от общей суммы расходов на закупки в 2021 и 2022 гг.;</p> <p>г) изменение расходов на закупки у местных поставщиков относительно 2021 года</p>	<p>а) 2021 г. – 222 837 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. – 109 226 тыс. руб.;</p> <p>б) 2021 г. – 563 628 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. – 48 тыс. руб.;</p> <p>в) 2021 г. - %;</p> <p>2022 г. – 0, 01 %;</p> <p>г) уменьшилась на 563 580 тыс. руб.;</p> <p>0, 01 %</p>
60		Экологические требования	Наличие у УК ОЭЗ экологических требований к поставщикам/подрядчикам и системы аудита подрядчиков/поставщиков на соответствие требованиям компании	разработан регламент

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
61		Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	а) количество заседаний совета директоров в 2022 году; б) количество членов совета директоров, участвующих в каждом заседании совета директоров в 2022 году, разделенное на общее число директоров, заседающих в совете директоров, умноженное на количество заседаний совета директоров в 2022 году	а) 19 ед.; б) 94,74 % коэффициент посещаемости
62		Женщины в совете директоров	Соотношение количества женщин-членов совета директоров к общему числу членов совета директоров	2 чел.; 40 %
63		Члены совета директоров по возрастным группам	Количество членов совета директоров, распределенных по возрастным группам	до 30 лет – 0 чел. – 0 %; 30-50 лет – 5 чел. – 100 %; старше 50 – 0 чел. – 0 %
64		Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	Общая годовая компенсация (включая базовый оклад и переменную компенсацию) для каждого исполнительного и неисполнительного членов совета директоров	0 тыс. руб.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
65		Обучение по вопросам противодействия коррупции	а) количество работников УК ОЭЗ, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде; б) среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника УК ОЭЗ год	а) 0 чел.; б) 0 ч./чел.
66		Штрафы в соответствии с предписаниями	Общая стоимость уплаченных и подлежащих уплате штрафов коррупционной направленности, наложенных регулирующими органами и судами на УК ОЭЗ в 2021 и 2022 гг.	2021 г. – 0 тыс. руб.; 2022 г. – 0 тыс. руб.
67		Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 37001 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	отсутствие сертификата
68		Система менеджмента устойчивости события	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 20121 (ГОСТ Р ИСО 20121-2014)	отсутствие сертификата

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
69	 <p>17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	Система менеджмента рисков	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 31000 (ГОСТ Р ИСО 31000-2019)	отсутствие сертификата
70	 <p>16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО</p>	Репутация управляющей компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов компании;</li> <li>- выявлены признаки участия компании в осуществлении сомнительных операций, а также иной противоправной деятельности, осуществляемой топ-менеджментом/собственниками компании;</li> <li>- осуществление чрезмерно рискованной инвестиционной и/или рыночной политики, а также других действий, ведущих к возможности нанесения ущерба клиентам, контрагентам, а, следовательно, и деловой репутации компании;</li> <li>- публичные или судебные конфликты и споры по вопросам корпоративного управления;</li> <li>- компания и/или ее владельцы имеют претензии от государственных органов, участвуют в судебных разбирательствах с наложением (потенциальной возможностью наложения) на него/них штрафных санкций в объемах, существенных для бизнеса</li> </ul>	1